

**PROCEDURA DI SELEZIONE, PER TITOLI E DISCUSSIONE PUBBLICA, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETTERA A) DELLA LEGGE 240/2010 (JUNIOR), CON REGIME DI IMPEGNO A TEMPO DEFINITO PER IL CORSO DI STUDIO IN GIURISPRUDENZA (LMG-01) DELL'UNIVERSITÀ TELEMATICA "LEONARDO DA VINCI", SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE 12/GIUR-04- DIRITTO DEL LAVORO, SSD IUS707 PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2**

**VERBALE N. 2**

**Valutazione preliminare dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica dei candidati**

La Commissione esaminatrice della selezione di cui in epigrafe, si è riunita per la seconda volta il giorno 19 novembre 2025 alle ore 10,00 in modalità telematica tramite la piattaforma *Microsoft Teams* dai propri account istituzionali:

Prof.ssa Fausta Guarriello  
Prof. William Chiaromonte  
Prof. Marco Peruzzi

fausta.guarriello@unich.it  
william.chiaromonte@unifi.it  
marco.peruzzi@univr.it

La Presidente si trova nel suo ufficio presso il Dipartimento di Scienze giuridiche e sociali dell'Università "G. D'Annunzio" di Chieti Pescara: lo stesso è da intendersi come sede della riunione.

La Commissione, constatato che sono trascorsi almeno 7 giorni dall' 11 novembre 2025, data in cui la Responsabile del Procedimento amministrativo ha provveduto a rendere pubblici i criteri per la valutazione dei/le candidati/e, stabilisce di procedere all'esame delle domande, del curriculum e dei titoli dei/le candidati/e seguendo l'ordine alfabetico degli stessi.

I/Le candidati/e alla procedura di selezione sono:

- 1) Paolo Cacciagrano
- 2) Giovanni Guglielmo Crudeli
- 3) Mariangela Zito
- 4) Serena Zitti

Hanno presentato formale dichiarazione di rinuncia alla procedura, comunicata alla Presidente della Commissione dalla Responsabile del Procedimento con email inviate al suo indirizzo istituzionale rispettivamente in data 17/11/2025 e 19/11/2025 i dottori:

- 5) Oscar Genovesi
- 6) Mario Schettino

I Commissari, presa visione dell'elenco dei/le candidati/e, dichiarano di non avere alcun rapporto di parentela o affinità entro il quarto grado incluso con i/le candidati/e e che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i/le concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Aperti i plichi inviati dai/le candidati/e e tenendo conto dei criteri generali stabiliti nella riunione preliminare, la Commissione verifica: il possesso dei requisiti da parte dei/le candidati/e; la corrispondenza della documentazione inviata e gli elenchi dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate; il rispetto del limite massimo delle pubblicazioni che ciascun candidato/a poteva presentare, come indicato nel bando di selezione; esprime una valutazione preliminare comparativa

dei/le candidati/e formulando *esclusivamente* un motivato giudizio analitico, espresso collegialmente, sui titoli, sul curriculum, sulle pubblicazioni presentate in numero massimo di 12 e sulla produzione scientifica complessiva, ivi compresa la tesi di dottorato. I giudizi espressi dalla Commissione sui/le singoli/e candidati/e sono allegati al presente verbale quale sua parte integrante (Allegato n. 1). I Commissari si impegnano a trattare la documentazione esclusivamente nell'ambito della presente procedura.

Riguardo alle pubblicazioni redatte in collaborazione con membri della Commissione o con terzi, la Commissione si attiene al criterio enunciato nella riunione preliminare, secondo cui possono essere valutate solo pubblicazioni che indicano chiaramente quali parti (capitoli o paragrafi) sono attribuibili al/la candidato/a, e decide di accettare tutti i lavori in parola ai fini della successiva valutazione di merito.

Terminata la valutazione preliminare sono ammessi/e alla discussione, da tenersi in modalità telematica tramite collegamento alla piattaforma *Microsoft Teams* con proprio account personale il giorno **26 novembre 2025 alle ore 10,00**, i/le candidati/e sottoindicati/e, il cui numero è inferiore a sei:

- 1) Paolo Cacciagrano
- 2) Giovanni Guglielmo Crudeli
- 3) Mariangela Zito
- 4) Serena Zitti

Alle ore 13,00 i lavori vengono sospesi e la Commissione decide di riunirsi il giorno 26 novembre 2025, ore 10,00.

Il presente verbale, redatto e sottoscritto dalla Presidente, viene inviato a mezzo di posta elettronica agli altri Commissari. I Commissari rendono per e-mail apposita dichiarazione di approvazione. Tutte le dichiarazioni inviate dai Commissari alla Presidente, unitamente alle copie dei documenti di identità in corso di validità, si allegano al presente verbale che sarà inviato per posta elettronica, in formato .pdf, alla Responsabile del Procedimento per la pubblicizzazione sul sito web dell'Ateneo e per gli adempimenti conseguenti.

#### LA COMMISSIONE

*Presidente* Prof.ssa Fausta Guarriello



*Componente* Prof. William Chiaromonte

*Segretario* Prof. Marco Peruzzi

**ALLEGATO N. 1****CANDIDATO: Paolo CACCIAGRANO****Titoli e curriculum****DESCRIZIONE**

Il candidato presenta due lauree di vecchio ordinamento: in Economia e Commercio, all'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara, e in Giurisprudenza, all'Università di Teramo. Ha conseguito un Master Universitario di I livello in Diritto Europeo dell'Impresa, e il Dottorato di ricerca in diritto europeo e comparato dell'impresa e del mercato presso l'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara, oltre ad un Diploma in International Business (01/02/1998–30/06/1998) presso la Leeds Metropolitan University. Presenta una conspicua attività professionale in qualità di Avvocato, Consulente del Lavoro e Revisore dei conti, assumendo anche ruoli di rilievo negli organismi di rappresentanza degli Ordini professionali a livello locale e nazionale. Ha svolto attività didattica universitaria per due annualità in qualità di Professore a contratto di Diritto del Lavoro: nel C.d.S. in Fisioterapia, per 1 CFU, nell'A.A. 23/24 e nel C.d.S. in Igiene dentale, per 2 CFU, nell'A.A. 24/25 presso l'U.d.A. Chieti-Pescara. Svolge in modo continuativo attività di docenza di carattere professionale nel corso per praticanti consulenti del lavoro organizzato dal C.P.O. C.d.L. di Pescara dal 2000. Presenta una intensa partecipazione a convegni di livello locale e nazionale, in qualità di relatore, a partire dal 2016 spaziando su temi non sempre congruenti con la disciplina a concorso. Il candidato non attesta lo svolgimento di attività di ricerca e progettuale, di organizzazione, partecipazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali.

**GIUDIZIO**

Il candidato ha conseguito il Dottorato di ricerca nel 2006: non viene indicato il settore scientifico disciplinare della tesi di dottorato. Presenta un curriculum professionale molto ampio e articolato, che dimostra lo svolgimento di attività di carattere convegnistico, consulenziale e didattico, prevalentemente concentrate sul versante tecnico-applicativo della disciplina legale e contrattuale, solo in parte giuslavoristica. Dal curriculum non emerge un significativo profilo di ricerca scientifica sviluppata nell'ambito di istituzioni o gruppi di ricerca nazionali o internazionali.

**Produzione scientifica**

- 1) P. Cacciagrano, Incumulabilità fra lavoro subordinato, "Quota 100" e simili, Diritto e Pratica del Lavoro, 36/2024, p. 2119
- 2) P. Cacciagrano, Nuova compliance previdenziale: dal diritto al dovere partecipativo, Diritto e Pratica del Lavoro, 42/2024, p. 2500
- 3) P. Cacciagrano, Professionista tributario: concorso al perseguitamento di finalità illecite, Diritto e Pratica del Lavoro, 5/2025, p. 310
- 4) P. Cacciagrano, Dimissioni per fatti concludenti: ruolo dell'Ispettorato del Lavoro, Diritto e Pratica del Lavoro, 7/2025, p. 442
- 5) P. Cacciagrano, Conciliazione sindacale: sede datoriale e assistenza "opaca", Diritto e Pratica del Lavoro, 24/2025, p. 1501

**DESCRIZIONE**

Il candidato presenta solo 5 pubblicazioni sulle 12 presentabili ai sensi del bando, tra le quali non è inclusa la tesi di dottorato.

**GIUDIZIO**

Le pubblicazioni presentate sono coerenti con il settore di Diritto del lavoro e sono comparse su rivista scientifica secondo la classificazione ANVUR. Si rileva una certa varietà di temi trattati, concentrati su profili prettamente tecnico-applicativi della disciplina.

La produzione scientifica complessiva del candidato, che copre un arco temporale ultraventennale, si presenta ampia e articolata ma non continuativa, salvo l'ultimo quinquennio, spaziando da contributi nel campo del diritto civile, commerciale e tributario, non pienamente congruenti con il settore disciplinare indicato nel bando.

**CANDIDATO: Giovanni Guglielmo CRUDELI****Titoli e curriculum****DESCRIZIONE**

Il candidato si è laureato in Giurisprudenza alla L.U.I.S.S. "GUIDO CARLI" di Roma, ha conseguito un Master Universitario di II livello in "Legal Advisor & Human Resources Management" alla LUISS BUSINESS SCHOOL, beneficiando, all'esito del percorso, di una borsa di studio assegnata dall'Università agli studenti classificati nelle prime 5 posizioni della graduatoria finale. Ha conseguito il Dottorato di Ricerca in Business, Institutions, Markets - XXXIII Ciclo - curriculum Diritto del Lavoro (SSD IUS/07), all'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara, discutendo una tesi dal titolo "Associazionismo dei datori di lavoro: crisi della rappresentanza e misurazione della rappresentatività delle organizzazioni datoriali". Ha frequentato il corso di alta formazione e qualificazione professionale (Maggio 2021 - Febbraio 2023) per avvocati presso la Scuola di Alta formazione di Diritto del Lavoro, Sindacale e della Previdenza Sociale "LUCA BONESCHI", organizzata da AGI (Associazione Giuslavoristi Italiani). È Avvocato Specialista in Diritto del Lavoro e Previdenza Sociale; nell'ambito dell'attività professionale è componente del Comitato scientifico della sezione AGI Abruzzo - Molise e della Commissione di Diritto del Lavoro del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma. Da novembre 2018 a febbraio 2025 è stato membro della "Commissione di Certificazione" dei contratti di lavoro dell'Università Telematica "UNIVERSITAS MERCATORUM" di Roma. Ha svolto due docenze nell'ambito di Master universitari presso la Scuola Superiore di Scienze delle Amministrazioni Pubbliche dell'Università della Calabria e presso il Dipartimento di Scienze Politiche, dell'Università Federico II di Napoli; presenta una continuativa collaborazione con cattedre di diritto del lavoro in diverse sedi universitarie, anche nel ruolo di cultore della materia. A partire dal 2018 si evidenzia la partecipazione sia in qualità di organizzatore, sia di relatore a Seminari e Convegni di carattere nazionale in ambito giuslavoristico. Nell'ultimo triennio è stato titolare di Assegno di ricerca su temi rilevanti per la disciplina in concorso presso l'Università Federico II di Napoli. Collabora con riviste scientifiche di diritto del lavoro dal 2018.

**GIUDIZIO**

Il candidato ha conseguito il Dottorato in Diritto del lavoro nel 2021 discutendo una tesi pienamente congruente con il settore disciplinare. Il curriculum attesta un'attività continuativa sviluppata nel settore disciplinare sia sotto il profilo formativo e professionale, con partecipazione a convegni e congressi a livello nazionale, che di collaborazione alla didattica. L'attività di ricerca risulta svolta

prevalentemente in qualità di assegnista presso l'Università di Napoli, mentre la collaborazione all'attività didattica ha riguardato più sedi universitarie.

Produzione scientifica

- 1) G.G. Crudeli, "Disdetta anticipata del CCNL di categoria da parte del datore e sostituzione con un contratto collettivo separato di lavoro" in Rivista Giuridica di Diritto del Lavoro, n. 1/2020, Ediesse, nota a Cass., Sez. Lav., sentenza 20 agosto 2019, n. 21537
- 2) G.G. Crudeli, "Requisiti e limiti di legittimità degli accordi di prossimità" in Rivista Giuridica di Diritto del Lavoro, n. 3/2021, Ediesse
- 3) G.G. Crudeli, "Rappresentatività sindacale: l'irrisolta problematica della perimetrazione", in Lavoro e Previdenza Oggi, n. 1-2/2023.
- 4) G.G. Crudeli, "Trattamenti pensionistici ai superstiti: tra limiti legislativi e interventi additivi della Consulta", in Rivista Giuridica di Diritto del Lavoro, n. 1/2023, Ed. Futura.
- 5) G.G. Crudeli, "Licenziamento collettivo a bacino ristretto e controllo sindacale", NOTA A in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, n. 2/2023, Giuffrè,
- 6) G.G. Crudeli, "Vittime del dovere: da fattispecie amministrativa speciale a fattispecie previdenziale", in Il Diritto Processuale Civile e Comparato, n. 4/2023, open access.
- 7) G.G. Crudeli, "La class action nelle controversie di lavoro alla prova della giurisprudenza" in Diritto Lavori Mercati, n. 2/2023, Editoriale Scientifica
- 8) G.G. Crudeli, "Riforma dell'inquadramento professionale del settore pubblico: spazi e limiti per la contrattazione collettiva", in "Trent'anni di riforme del lavoro pubblico attraverso lo sguardo della giovane dottrina" in Quaderno della Rivista Diritti Lavori Mercati n. 17, Editoriale Scientifica
- 9) G.G. Crudeli, "Sistemi di intelligenza artificiale autonomi e responsabilità datoriale", in Diritto della Sicurezza sul Lavoro, n. 2/2024.
- 10) G.G. Crudeli, "La partecipazione sindacale nel prisma dell'AI Act e delle trasformazioni tecnologiche", in Federalismi.it, n. 14, 2025
- 11) G.G. Crudeli, Manifesta insussistenza del fatto posto a base del licenziamento e (non) discrezionalità del giudice circa la tutela applicabile", NOTA A SENTENZA, in Rivista Giuridica di Diritto del Lavoro, n. n. 3/2019, Ediesse
- 12) G.G. Crudeli, "Interpretazione rigorosa del contratto collettivo e applicabilità della tutela reintegratoria", NOTA A SENTENZA, in Rivista Giuridica di Diritto del Lavoro, n. 4/2019, Ediesse.

DESCRIZIONE

Il candidato presenta 12 pubblicazioni, tutte in riviste scientifiche di fascia A) secondo la classificazione ANVUR. La tesi di dottorato, pur presentata, non è inclusa nell'elenco delle pubblicazioni selezionate. 6 pubblicazioni sono note a sentenza e 6 sono articoli e saggi in rivista e quaderni di rivista.

GIUDIZIO

L'attività scientifica evidenzia una discreta varietà di temi e profili indagati nell'ambito del diritto interno, con attenzione a profili di ricerca innovativi e a temi di particolare attualità.

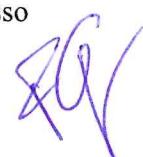
La produzione scientifica complessiva ha carattere continuativo, a partire dal 2017, concentrandosi in misura prevalente sul commento alla giurisprudenza nei primi anni di attività e solo di recente in saggi e articoli su rivista.

**CANDIDATA: Mariangela ZITO**Titoli e curriculumDESCRIZIONE

La candidata ha conseguito la Laurea Magistrale in Giurisprudenza a ciclo unico presso l'Università "La Sapienza" di Roma. Ha frequentato la Scuola di Specializzazione di durata biennale per le Professioni Legali presso lo stesso Ateneo, conseguendo il titolo accademico di secondo livello nel 2012. Ha seguito un tirocinio formativo e di orientamento presso gli uffici giudiziari di Roma - Corte d'appello di Roma (30 gennaio - 4 aprile 2012) e altri corsi di formazione organizzati dal Consiglio Nazionale Forense e da altri enti accreditati della Regione Lazio. Ha conseguito il Dottorato di ricerca in Diritto del Lavoro nel Corso di dottorato Business, Institutions, Market, XXXVI ciclo (2020-2023), presso l'Università d'Annunzio di Chieti-Pescara, discutendo una tesi dal titolo "Strategie e pratiche degli attori della contrattazione collettiva transnazionale". Nell'ambito del percorso di dottorato ha conseguito il titolo aggiuntivo di Doctor Europeus. È Avvocato iscritto presso il Consiglio dell'Ordine di Roma dal 2016, è stata Corrispondente Nazionale per l'Italia del network europeo degli esperti di diritto del lavoro e relazioni industriali, Industrial Relations Share (Parigi), dal 2016 al 2021 ed è attualmente Presidente del Collegio dei Probiviri, Femca Cisl Nazionale. Ha svolto attività in qualità di Ricercatrice e Volontaria presso Assolei Onlus Centro antiviolenza (Casa Internazionale delle Donne, Roma) dal 2014 al 2020. Collabora alle attività didattiche in qualità di Cultore della materia per gli insegnamenti di Diritto del Lavoro e Diritto Transnazionale del Lavoro, nell'Università d'Annunzio di Chieti-Pescara dal 2021. Attesta lo svolgimento di attività formativa di tipo professionale rivolta ai sindacati a partire dal 2016 ed è Ricercatrice Senior presso l'Istituto per lo studio dell'innovazione, delle trasformazioni produttive e del lavoro, SindNova dal 2012. Nell'ultimo quinquennio presenta una intensa partecipazione a convegni prevalentemente di carattere internazionale, all'estero e in Italia, nel ruolo di organizzatrice e/o relatrice su temi rilevanti per la disciplina in concorso. La candidata presenta, altresì, nello stesso arco temporale, una intensa attività di ricerca sui temi del diritto delle relazioni industriali, partecipando a Progetti di ricerca di carattere internazionale come ricercatrice o come coordinatrice di gruppi di lavoro, in partenariati costituiti da Università e Parti sociali di livello europeo. È stata Research Visiting Fellow, in Derecho Laboral, all'Universidad de Salamanca, Facultad de Derecho, aprile-maggio 2023 e ottobre-dicembre 2023, lavorando sotto la supervisione del Prof. Wilfredo Sanguineti. È vincitrice del bando di selezione per l'assegnazione di una borsa di studio per attività di ricerca in Diritto transnazionale del lavoro, dal titolo: "Responsabilizzazione dell'impresa per la violazione di diritti umani nelle supply chains" presso l'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara.

GIUDIZIO

La candidata ha conseguito il Dottorato in Diritto del lavoro nel 2024 ottenendo anche il titolo aggiuntivo di Doctor Europeus. Presenta un curriculum scientifico pienamente coerente con il settore concorsuale, connotato da continuità nel tempo delle attività di ricerca, ampiezza dei temi trattati, attenzione alla dimensione sovranazionale e comparata e intensa partecipazione e/o coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali.

Produzione scientifica


1. Zito M., Diritto del lavoro e globalizzazione. Strategie e pratiche degli attori della contrattazione collettiva transnazionale (monografia), Collana Diritto del Lavoro nei sistemi giuridici nazionali, integrati e transnazionali, Franco Angeli, 2025.
2. Zito M., Strategie e pratiche degli attori della contrattazione collettiva transnazionale, Tesi di dottorato BIM, Business, Institutions, Markets, Università d'Annunzio di Chieti-Pescara, 2024.
3. Zito M., Il caso Salini Impregilo, in Guarriello F., Stanzani C. (a cura di), Sindacato e contrattazione nelle multinazionali, Franco Angeli, 2018
4. Zito M., I diritti di informazione e consultazione dei lavoratori nelle Multinazionali: il ruolo dei Comitati Aziendali Europei e dei Global Works Councils nella contrattazione transnazionale, in Guarriello F., Stanzani C. (a cura di), Sindacato e contrattazione nelle multinazionali, Franco Angeli, 2018
5. Leonardi S., Zito M., I TCAs di Eni ed Enel, in Guarriello F., Stanzani C. (a cura di), Sindacato e contrattazione nelle multinazionali, Franco Angeli, 2018
6. Leonardi S., Zito M., I TCAs di Bosch ed Electrolux, in Guarriello F., Stanzani C. (a cura di), Sindacato e contrattazione nelle multinazionali, Franco Angeli, 2018
7. Zito M., The implementation of Global Framework Agreements (GFAs) to protect workers' rights throughout the global supply chains during the Covid-19 pandemic and beyond, in Diritti Lavori Mercati, 2022, I
8. Zito M., Le tutele "economiche" per le donne vittime di violenza di genere e l'introduzione del Reddito di Libertà. L'Italia ha seguito l'esempio spagnolo, in Lavoro Diritti Europa, 2023
9. Guarriello F., Zito M., Il ruolo dei CAE nelle delocalizzazioni transnazionali, in Rivista Giuridica del Lavoro n. 3/2023
10. Zito M., L'evoluzione della contrattazione collettiva transnazionale nel settore tessile abbigliamento: sfide e opportunità, in Giornale di diritto del lavoro e di relazioni industriali n. 185, 2025, 1
11. Zito M., Il ruolo del dialogo sociale e della contrattazione collettiva transnazionale nella gestione delle tematiche legate all'ambiente e alla transizione verde, in Diritto delle Relazioni Industriali Numero 3/XXXII - 2022. Giuffrè Francis Lefebvre, Milano
12. Zito M., La giustizia francese indaga sui colossi dell'industria tessile per "occultamento di crimini contro l'umanità" e lavoro forzato degli Uiguri presso le loro catene di fornitura globali, in Giornale di diritto del lavoro e di relazioni industriali n. 171, 2021, 3

### DESCRIZIONE

La candidata presenta 12 pubblicazioni, tra cui la tesi di dottorato e saggi o contributi in volume. Tra le pubblicazioni presentate particolare rilievo assume la monografia del 2025, pubblicata in una prestigiosa Collana di Diritto del lavoro. La collocazione editoriale delle pubblicazioni è qualificata dalla presenza di riviste di fascia A) secondo la classificazione ANVUR e da contributi in volume pubblicato da editore con diffusione nazionale. Due pubblicazioni risultano scritte a quattro mani con altro autore, una con uno dei commissari: in tutti i casi risulta chiaramente enucleato il contributo personale fornito dalla candidata.

### GIUDIZIO

Le pubblicazioni evidenziano l'attenzione per lo studio della dimensione transnazionale e l'approccio comparato, sviluppati durante il percorso dottorale svolto anche all'estero e attraverso la partecipazione a numerosi progetti di ricerca su temi innovativi e di rilievo nell'ambito della disciplina.

La produzione scientifica complessiva, a partire dall'anno 2018, è connotata da continuità ed è caratterizzata dalla prevalenza di lavori di approfondimento dottrinale (saggi e articoli su rivista), tra i quali appare significativa la presenza di un lavoro monografico.

**CANDIDATA: Serena ZITTI****Titoli e curriculum****DESCRIZIONE**

La candidata è laureata in Economia e Commercio vecchio ordinamento nell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara. Ha conseguito il titolo di alta formazione universitaria in Giurista d'impresa e delle PPAA nell'UE frequentando un corso di durata annuale (Dicembre 2003-Dicembre 2004) presso la medesima Università. Ha conseguito il titolo di Dottore di ricerca nel Dottorato in "Diritto europeo e comparato dell'impresa e del mercato", curriculum Diritto del lavoro, presso l'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Pescara, Sezione afferente alla Scuola dottorale internazionale in Diritto ed Economia "T. Ascarelli" di Roma, discutendo una tesi dal titolo "Lo sciopero ed i suoi limiti nell'ordinamento comunitario". La candidata presenta un curriculum molto dettagliato riguardante lo svolgimento di attività didattiche e di ricerca nell'arco di un ventennio. Documenta molteplici collaborazioni e consulenze di carattere professionale per enti di formazione e università telematiche, nonché una nutrita attività di docenza universitaria in Diritto del Lavoro, anche con incarichi annuali di Professore a contratto su bando pubblico, a partire dall'a.a. 2013-2014. Ha svolto numerose attività di supporto alla didattica, anche come cultore della materia, e di docenza in corsi di formazione universitaria post-laurea, con carattere continuativo, in varie sedi universitarie. Risulta rilevante anche l'attività di docenza in corsi di formazione di carattere professionalizzante. La candidata attesta la partecipazione in qualità di relatore a diversi convegni in ambito giuslavoristico, di carattere nazionale e internazionale. L'attività di ricerca documentata risulta prevalentemente concentrata nella fase iniziale pre e post-dottorale, con assegno di ricerca, borsa post-dottorato e partecipazione al gruppo di ricerca PRIN nell'Università "G. d'Annunzio" e, più di recente, nel biennio 2021-2023, in cui è stata titolare di assegni di ricerca presso l'Università Politecnica delle Marche. Collabora con continuità a riviste scientifiche di diritto del lavoro.

**GIUDIZIO**

La candidata ha conseguito il dottorato di ricerca in Diritto del lavoro dell'Unione europea nel 2009 su un tema pienamente congruente con il settore disciplinare. Il curriculum evidenzia una sostanziale continuità in attività didattiche e di ricerca sia pur articolate in modo irregolare in un arco temporale molto lungo e in sedi universitarie diverse.

**Produzione scientifica**


- 1) TESI DI DOTTORATO dal titolo "Lo sciopero ed i suoi limiti nell'ordinamento comunitario" (non pubblicata);
- 2) ZITTI S., Le pratiche di partenariato nella programmazione dei fondi strutturali: l'apporto alla strategia di Lisbona, in ALES E., BARBERA M., GUARRIELLO F. (a cura di), Lavoro, welfare, democrazia deliberativa, Giuffrè, Milano, 2010, pp. 477-529; (da ricerca PRIN)
- 3) ZITTI S., Le libertà collettive in ambito UE dopo Lisbona: considerazioni alla "luce" di una nuova sentenza della Corte di Giustizia, in Rivista Giuridica del Lavoro, 2011, n. 2, p. 217-235; (nota d'autore a Corte di Giustizia)
- 4) ZITTI S., Crisi: ... e poi? Considerazioni per una proposta, in I diritti dei lavoratori nelle Carte europee dei diritti fondamentali, BORELLI S., GUAZZAROTTI A., LORENZON S. (a cura di), Collana del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università degli Studi di Ferrara, 4, Jovene Editore, 2012, p. 217-227. (Atti del Convegno organizzato dal Dipartimento di Economia Istituzioni

e Territorio e dal Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università degli Studi di Ferrara, il 25 e 26 novembre 2011);

5) ZITTI S., Diritto alle ferie annuali e principio del pro rata temporis, in RGL, 2014, n. 1, II, p. 31-45; (nota d'autore a Corte di Giustizia);

6) ZITTI S., Contrattazione collettiva e concorrenza: il “prezzo” dell'armonia, in RGL, n. 2, II, 2015, p. 301-316 (nota d'autore a Corte di Giustizia);

7) ZITTI S., Discriminazioni di genere e ricorso ex art. 38 d.lgs. n. 198/2006, in RGL, n. 1, II, 2017, pp. 141-153 (nota d'autore a Tribunale d'Aosta);

8) ZITTI S., Attività sindacale del militare e vincolo gerarchico, in RGL, n. 4, 2020, II, pp. 667-672 (nota d'autore a Consiglio di Stato);

9) ZITTI S., Commento all'art. 107 TFUE sul tema Aiuti di Stato, le proroghe disposte dal Reg. n. 972/2020 del 2-7-2020 e le misure temporanee in materia di aiuti di Stato concomitanti all'epidemia di Covid-19, in Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro, (a cura di) DE LUCA TAMAIJO - MAZZOTTA, VI ed., Cedam, Padova, 2022, pp. 214-246;

10) ZITTI S., Plurimi contratti di somministrazione, frode alla legge e decadenza (nota a Cass. 14.3.2024 n. 6898) in RGL, n. 3, 2024, II, Giurisprudenza on line, newsletter 8-9/2024 (nota a Corte di Cassazione);

11) ZITTI S., La (cattiva) novella delle dimissioni per comportamento concludente, in corso di pubblicazione su VTDL (accettata per la pubblicazione con procedura di referaggio superata in data 11.07.2025);

12) ZITTI S., Carta dei diritti fondamentali dell'UE (commento critico sistematico unitario della Carta di Nizza, riferibile al Preambolo e agli artt. 1-2-3-5, 6-7-9, 12,14-15, 20-21-22-23, 24-25- 26, 27-28-29, 30, 31-32, 33, 34, 51-52-53-54), in Commentario Breve alle Leggi sul Lavoro, (a cura di) DE LUCA TAMAIJO - MAZZOTTA, VI ed., Cedam, Padova, 2018, pp. 301-406;

### DESCRIZIONE

La candidata presenta alla selezione 12 pubblicazioni oltre alla tesi di dottorato: trattandosi di un numero di pubblicazioni che eccede il limite indicato nel bando, verranno prese in considerazione e valutate solo le prime 12 indicate dalla candidata. Le pubblicazioni selezionate, tra le molte indicate nel curriculum, consistono in 2 contributi in volume, 5 note d'autore e 1 nota a sentenza in rivista scientifica di fascia A) secondo la classificazione ANVUR, un articolo su rivista scientifica di fascia A) e due voci in commentari editi da editore con diffusione nazionale.

### GIUDIZIO

Le pubblicazioni rivelano una notevole varietà di temi affrontati, con particolare interesse per il diritto eurounitario e apprezzabile continuità.

La produzione scientifica complessiva copre con continuità, salvo l'ultimo quinquennio, un arco temporale ventennale e presenta in prevalenza lavori di commento alla giurisprudenza interna ed europea oltre ad articolate voci di commentario di plessi normativi rilevanti del diritto generale dell'Unione europea.

### LA COMMISSIONE

*Presidente* Prof.ssa Fausta Guarriello



*Componente* Prof. William Chiaromonte

*Segretario* Prof. Marco Peruzzi