

PROCEDURA DI SELEZIONE DELLE DOMANDE PRESENTATE PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO DA EROGARE IL PRIMO ANNO PER IL CORSO DI STUDI IN SCIENZE DELL’ECONOMIA CLASSE LM-56 PER L’A.A. 2022/2023 – AVVISO PUBBLICO PROT. N. 785/2022 DEL 02/08/2022.

**VERBALE N. 2
(Valutazione dei titoli)**

La Commissione richiama, e considera qui integralmente riportato, quanto già indicato nel verbale 1 sulle modalità di svolgimento di tutte le sedute della corrente procedura in via telematica.

Premesso quanto sopra, la Commissione esaminatrice della procedura sopraindicata, nominata con D.R. Rep. n. 54/2022 Prot. n. 835 del 31/08/2022, composta dai seguenti docenti afferenti al Dipartimento unico dell’Ateneo:

Prof. Marco DI MARZIO, Professore di Statistica SECS-S/01, Presidente

Prof. Mirco FASOLO, Professore di Psicologia dello sviluppo e dell’educazione M-PSI/04, Componente

Prof. Gianluca BELLOMO, Professore di Istituzioni di diritto pubblico IUS/09, Componente con funzione di segretario verbalizzante,

si insedia al completo per via telematica¹ il giorno 12/09/2022 alle ore 09:30, dai seguenti account riferiti ai componenti della Commissione, come da elenco che segue:

Prof. Marco DI MARZIO

Prof. Mirco FASOLO

Prof. Gianluca BELLOMO

marco.dimarzio@unich.it

mirco.fasolo@unich.it

g.bellomo@unidav.it

La Commissione prende visione dei curricula dei candidati trasmessi dalla dott.ssa Mincone Simona con nota prot. n. 859/2022, e dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità rispetto ai candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di non avere relazioni di parentela e affinità, entro il quarto grado incluso, con gli stessi.

La Commissione prende atto della circostanza che risultano pervenute le domande dei seguenti candidati:

Per Psicologia del lavoro M-PSI/06:

- 1) BARCELLONA Gioele
- 2) MAIOLO Maria Elisa
- 3) SILENZI Marco

Per Economia delle Aziende e delle PA SECS-P/07:

- 1) GATTI Cristian
- 2) GITTO Antonio
- 3) VITALETTI Giovanni

La Commissione prende atto della comunicazione pervenuta dal candidato in data 06.09.22 con la quale comunicava di ritirare la propria candidatura dalla procedura qui in essere.

La Commissione procede alla verifica del possesso dei requisiti da parte dei candidati rilevando che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti:

- a) il possesso della laurea magistrale o equipollente coerente con il settore scientifico disciplinare

dell'insegnamento;

b) il possesso di un adeguato curriculum scientifico e/o professionale.

La Commissione, attenendosi a quanto stabilito nel verbale n. 1 inerente la predeterminazione dei criteri di valutazione dei titoli, attribuisce il seguente punteggio analitico comparativo a ciascun candidato per i titoli presentati per la procedura di valutazione di che trattasi, rammentando che per l'inserimento in graduatoria:

- non ha stabilito un punteggio minimo;
- ha stabilito di procedere a colloquio orale sul cv e sui titoli posseduti.

La Commissione procede a **Valutare i titoli dei Candidati che hanno presentato domanda per l'insegnamento di Psicologia del lavoro M-PSI/06** riportando di seguito le risultanze per ogni singolo Candidato.

TABELLE DI VALUTAZIONE PER IL CANDIDATO

Candidato: MAIOLO Maria Elisa

a) Produzione scientifica

Titolo pubblicazione / Numero	Punteggio attribuito (max 15)
Sommovigo, V., Setti, I., Maiolo, M. E. , Argentero, P. (2019). Tunnel construction workers' well-being: the role of job control and supervisor support. <i>International Journal of Construction Management</i> . Doi: 10.1080/15623599.2019.1600276	3
▪ Maiolo, M.E. , Barattucci, M., Alfano, V., Amodio, S. e Lungu M.A. (2019). Job Contracts, Parenthood and Work Satisfaction: Perspectives from Decent Work, <i>Procedia of Economics and Business Administration</i> , 102-110, DOI: doi.org/10.26458/v5.i1.9.	2
▪ Maiolo, M. E. & Zuffo, R.G. (2018). An evaluation of organisational trust. Psychometric characteristics of the Italian version of Workplace Trust Survey (I-WTS). <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i> , 25(2), 273-304. doi: 0.4473/TPM25.2.8	3
▪ Maiolo, M. E. , Cortini, M. & Zuffo, R.G. (2013). Education or Employment? The challenging choice of today's youth. <i>Procedia – Social and Behavioral Sciences (3rd WCPCG)</i> . Volume 84, 9 July 2013, Pages 298 – 302. doi: 10.1016/j.sbspro.2013.06.555.	2
▪ Zuffo, R. G., Maiolo, M. E. & Cortini, M. (2013). Student cynicism: an initial Italian validation of CATCS (Cynical Attitudes Toward College Scale). <i>Procedia – Social and Behavioral Sciences (3rd WCPCG)</i> , Volume 84, 9 July 2013, Pages 283-287. doi: 10.1016/j.sbspro.2013.06.552.	2
▪ Maiolo, M. E. , Zuffo, R. G. & Cortini, M. (2013). Students' Academic Performance and Employability: A Study on Italian Undergraduates, <i>The International Journal of Learning in Higher Education</i> , Vol. 19(4), 49-60. ISSN: 2327-7955. doi: 10.18848/1447-9494/CGP/v19i04/48669.	3
▪ Cicioni, R., Caravelli, T., Loggia, F. & Maiolo, M. E. (2012). Il test di Rorschach nel contesto forense: uno studio sulla genitorialità condotto su coppie in ambito di	3

separazione e affidamento minori. <i>Rassegna Italiana di Criminologia</i> , 4, 291-301. ISSN 1121-1717. ▪ Zuffo, R. G. & Maiolo, M. E. (2015). <i>Allegato Tecnico 2. Analisi di contenuto sui focus group a 150 lavoratori</i> . In: Campagna, L., Cipriani, A., Erlicher, L., Neirotti, P., & Pero, L. (a cura di). <i>Le persone e la fabbrica. Una ricerca sugli operai Fiat Chrysler in Italia</i> . (pp. 213-220) Milano: GueriniNEXT.	3
Totale 15/100	

b) Pregresse esperienze didattiche UNIVERSITARIE	Punteggio attribuito (max 15)
Esperienze didattiche universitarie attinenti	16X2=32
Anni di esperienza didattica universitaria attinente	16X1=16
Totale 15/100	

c) Titoli di formazione <i>post-lauream</i> (con punteggio maggiore attribuito al possesso del titolo di dottore di ricerca)	Punteggio attribuito (max 20)
Titolo di dottore di ricerca attinente	5
Corso di Alta Formazione in Organizational Coaching Psychologist - attinente	0.5
Corso Biennale in Psicodiagnostica Rorschach – non attinente	0.5
Master di Orientamento al Lavoro in "Psicologia e Tecniche di Ricerca attiva del lavoro" - attinente	0.5
Totale 6.5/100	

d) Attività di ricerca	Punteggio attribuito (max 10)
Assegno di ricerca	3X5=15
Totale 10/100	

e) Attività professionale	Punteggio attribuito (max 20)
Attività professionale attinente	7X2=14
Totale 14/100	

f) Periodo di iscrizione ad albi professionali	Punteggio attribuito (max 5)
Anni di iscrizione ad albo professionale	7X1=7
Totale 5/100	

TABELLE DI VALUTAZIONE PER IL CANDIDATO

Candidato: SILENZI Marco

a) Produzione scientifica

Titolo pubblicazione / Numero	Punteggio attribuito (max 15)
nessuna	
Totale 0/100	

b) Pregresse esperienze didattiche UNIVERSITARIE	Punteggio attribuito (max 15)
nessuna	
	Totale 0/100

c) Titoli di formazione <i>post-lauream</i> (con punteggio maggiore attribuito al possesso del titolo di dottore di ricerca)	Punteggio attribuito (max 20)
Titolo di Dottore di ricerca non attinente	2
Master di I livello	0.5
Master di II livello	0.5
Scuola di specializzazione	0.5
	Totale 3.5/100

d) Attività di ricerca	Punteggio attribuito (max 10)
nessuna	
	Totale 0/100

e) Attività professionale	Punteggio attribuito (max 20)
Attività professionale non attinente	30X0.5=15
	Totale 15/100

f) Periodo di iscrizione ad albi professionali	Punteggio attribuito (max 5)
Nulla	
	Totale 0/100

La Commissione procede a **Valutare i titoli dei Candidati che hanno presentato domanda per l'insegnamento di Economia delle Aziende e delle PA SECS-P/07** riportando di seguito le risultanze per ogni singolo Candidato.

TABELLE DI VALUTAZIONE PER IL CANDIDATO

Candidato: GATTI Cristian

a) Produzione scientifica

Titolo pubblicazione / Numero	Punteggio attribuito (max 15)
Autore del libro "L'art.111 della Costituzione e il giusto processo" –UniversItalia-Roma ISBN 978-88-3293-454-0	Pubblicazione non attinente l'SSD dell'insegnamento (0 punti)
-Autore del libro: "Strategie di successo: la creatività e il valore delle risorse"-UniversItalia-Roma ISBN 978-88-3293-460-1	Pubblicazione non in collana scientifica, ma attinente. (1 Punto)
-Autore del libro: " Il fenomeno delle scuole di ballo: la rilevanza del talento individuale"-UniversItalia-Roma ISBN 978-88-3293-461-8	Pubblicazione non in collana scientifica, ma attinente. (1 Punto)
-Autore del libro: Rousseau e il gioco caccia al	Pubblicazione non attinente l'SSD

cervo ,”l'applicazione della teoria dei giochi ai dilemmi sociali”-UniversItalia –	dell'insegnamento (0 punti)
	Totale 4/100

b) Pregresse esperienze didattiche UNIVERSITARIE	Punteggio attribuito (max 15)
da settembre 2022 professore a contratto presso la Scuola Universitaria per Mediatori Linguistici (Cielis, Brescia, Padova) L12 nei seguenti insegnamenti: - Economia Aziendale (SECS-P/07); (gli altri insegnamenti non sono a valere su incarichi di livello universitario)	2
	Totale 2/100

c) Titoli di formazione post-lauream (con punteggio maggiore attribuito al possesso del titolo di dottore di ricerca)	Punteggio attribuito (max 20)
Master in studi economici avanzati 11.10.2019	1
Laurea in giurisprudenza	0.5
	Totale 1.5/100

d) Attività di ricerca	Punteggio attribuito (max 10)
Assente	0
	Totale 0/100

e) Attività professionale	Punteggio attribuito (max 20)
30 maggio 2021 ad oggi membro Consiglio regionale Midas	0.5
	Totale 0.5/100

f) Periodo di iscrizione ad albi professionali	Punteggio attribuito (max 5)
Iscrizione albo	
	Totale 8/100

TABELLE DI VALUTAZIONE PER IL CANDIDATO

Candidato: GITTO Antonio

a) Produzione scientifica

Titolo pubblicazione / Numero	Punteggio attribuito (max 15)
	2.5

<p><i>Accounting and disciplinary methods in fishery management</i> (con S. Servalli), in <i>Accounting, Auditing & Accountability Journal</i>, 2021, n. 9.</p> <p>- <i>Accounting for natural disasters from a historical perspective: A literature review and research agenda</i> (con M. Sargiacomo, S. Servalli, S. Potito e A. D'Andreamatteo), in <i>Accounting History</i>, 2021, Vol. 26(2).</p> <p>- <i>Le aziende di igiene ambientale: aspetti giuridici ed economici</i>, (con L. Lombardi) in L. Anselmi e S. Pozzoli (a cura di), <i>Le aziende pubbliche. Aspetti di governance, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione</i>, Franco Angeli, Milano, 2019.</p> <p>- <i>La valutazione del portafoglio contratti</i> (con L. Lombardi), in M. Giuliani e S. Marasca (a cura di), <i>La valutazione degli intangibles aziendali</i>, Giuffrè, Milano, 2018.</p> <p>- <i>La valutazione dei beni aziendali nel concordato preventivo</i>, in M. Monteleone (a cura di), <i>Commissario giudiziale e liquidatore</i>, Ipsoa, Milano, 2018.</p> <p>- <i>La valutazione delle aziende in crisi conclamata</i>, in M. Monteleone (a cura di), <i>Commissario giudiziale e liquidatore</i>, Ipsoa, Milano, 2018.</p> <p>- <i>La determinazione del canone di affitto d'azienda</i>, in M. Monteleone (a cura di), <i>Commissario giudiziale e liquidatore</i>, Ipsoa, Milano, 2018.</p> <p>- <i>Trasparenza nelle società partecipate: obblighi ed opportunità</i>, (a cura di A. Gitto e S. Pozzoli), Franco Angeli, Milano, 2018.</p> <p>Raggiunto il limite massimo per la sezione non si procede a valutare le ulteriori pubblicazioni presentate</p>	<p>2</p> <p>1.5</p> <p>2</p> <p>1.5</p> <p>2,5</p> <p>2</p> <p>2</p>
	<p>Totale 15/100</p>

<p>b) Pregresse esperienze didattiche UNIVERSITARIE</p>	<p>Punteggio attribuito (max 15)</p>
<p>Molteplici esperienze didattiche universitarie attinenti raggiunto il max non si procede oltre</p>	<p>13X2=26</p>

	Totale 15/100
c) Titoli di formazione post-lauream (con punteggio maggiore attribuito al possesso del titolo di dottore di ricerca)	Punteggio attribuito (max 20)
Dottorato di Ricerca: Storia delle dottrine economico-aziendali, XV ciclo, presso l'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti, con dissertazione finale effettuata il 20 febbraio 2004 dal titolo: Gli enti fieristici italiani: evoluzione istituzionale, gestionale e contabile.	5
Corso di perfezionamento, di Formazione ed aggiornamento in "Gestore delle crisi di impresa", organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Ancona in collaborazione con l'Università Politecnica delle Marche.	1
Corso di perfezionamento in "Privacy e potere di controllo nelle imprese e nei rapporti di lavoro", organizzato dall'Università Politecnica delle Marche - Facoltà di Economia "G. Fuà.	1
Master interuniversitario di secondo livello in scienze amministrative e innovazione nella pubblica amministrazione, presso l'Università degli Studi di macerata nell'A.A. 2020/21.	0.5
Master in "Contabilità e Finanza degli Enti Locali", organizzato dall'Accademia Italiana per le Ricerche.	0.5

	Totale 8/100
--	--------------

d) Attività di ricerca	Punteggio attribuito (max 10)
Professore Associato di Economia Aziendale, presso il Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara. (2006-2022)	16X5=80
	Totale 10/100

e) Attività professionale	Punteggio attribuito (max 20)
Molteplici anni di attività professionale attinente a partire dal 2011	11X2=22 (massimo raggiunto)
	Totale 20/100

f) Periodo di iscrizione ad albi professionali	Punteggio attribuito (max 5)
Dottore Commercialista iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti di Ancona, con Studio in Ancona. Dal 1996	26X1=26
	Totale 5/100

TABELLE DI VALUTAZIONE PER IL CANDIDATO

Candidato: VITALETTI Giovanni

a) Produzione scientifica

Titolo pubblicazione / Numero	Punteggio attribuito (max 15)
Nessuna	
	Totale 0/100

b) Pregresse esperienze didattiche UNIVERSITARIE	Punteggio attribuito (max 15)
nessuna	
	Totale 0/100

c) Titoli di formazione <i>post-lauream</i> (con punteggio maggiore attribuito al possesso del titolo di dottore di ricerca)	Punteggio attribuito (max 20)
--	-------------------------------

Master I livello	0.5
Master II livello	0.5
	Totale 1/100

d) Attività di ricerca	Punteggio attribuito (max 10)
nessuna	
	Totale 0/100

e) Attività professionale	Punteggio attribuito (max 20)
Direttore servizi generali e amministrativi 1 anno	2
Libero professionista in area legale 2 anni - non attinente	1
	Totale 3/100

f) Periodo di iscrizione ad albi professionali	Punteggio attribuito (max 5)
Non dichiarato	
	Totale 0/100

TABELLE RIEPILOGATIVE

La Commissione, attenendosi a quanto stabilito nel verbale n. 1 inerente la predeterminazione dei criteri di valutazione dei titoli, comparate le risultanze della tabella di valutazione di ciascun candidato, attribuisce il seguente punteggio analitico comparativo a ciascun candidato per i titoli presentati per la selezione di che trattasi nelle due tabelle che seguono distinte per singolo insegnamento:

Per Psicologia del lavoro M-PSI/06:

CANDIDATO	a) Produzione scientifica	b) Pregresse esperienze didattiche UNIVERSITARI E	c) Titoli di formazione e <i>post-lauream</i>	d) Attività di ricerca	e) Attività professionali	f) Periodo di iscrizione ad albi professionali	TOTAL E
MAIOLO Maria Elisa	15	15	6.5	10	14	5	65.5
SILENZI Marco	0	0	3.5	0	15	0	18.5

Per Economia delle Aziende e delle PA SECS-P/07:

CANDIDATO	a) Produzione scientifica	b) Pregresse esperienze didattiche UNIVERSITARI E	c) Titoli di formazione e <i>post-lauream</i>	d) Attività di ricerca	e) Attività professionali	f) Periodo di iscrizione ad albi professionali	TOTAL E
GATTI Cristian	4	2	1.5	0	0.5	0	8
GITTO Antonio	15	15	8	10	20	5	73
VITALETTI Giovanni	0	0	1	0	3	0	4

I Commissari rendono per e-mail apposita dichiarazione di approvazione del presente verbale di valutazione dei titoli.

Tutte le dichiarazioni inviate dai Commissari al Segretario si allegano al presente verbale unitamente a copia di documento di identità in corso di validità.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto con dichiarazione di formale sottoscrizione per via telematica dalla Commissione, inviato per posta elettronica all'indirizzo direttoregenerale@unidav.it al Direttore Generale di Ateneo.

La seduta è tolta alle ore 11:40.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof. Marco DI MARZIO (Presidente)

Prof. Mirco FASOLO (Componente)

Prof. Gianluca BELLOMO (Segretario) 