

SCHEDA DI INSEGNAMENTO - IT



ANNO ACCADEMICO 2021/2022

1. Docente responsabile dell'Insegnamento	Marianna Russo Ricercatrice TD-A
2. Insegnamento	Diritto della Previdenza Sociale
3. Corso di Studio e Anno Regolamentoo	CdS Giurisprudenza – A.A. 2021/2022
4. Numero CFU	6 CFU
5. Settore Scientifico Disciplinare	SSD IUS/07
6. Tipo di Attività	B – Caratterizzante (opzionale)
7. Anno Corso	3°
8. Lingua di Insegnamento	Italiano
9. Contenuti del Corso ed eventuale articolazione in moduli con indicazione del soggetto titolare dei singoli moduli se diverso dal responsabile del Corso	<p>L'insegnamento di Diritto della Previdenza Sociale è suddiviso in 6 moduli ed articolato complessivamente in 18 lezioni.</p> <p>Il programma comprende una parte generale – che approfondisce la nozione e la funzione del Diritto della previdenza sociale, la sua evoluzione storica, le fonti, i modelli di <i>Welfare State</i>, la struttura del sistema previdenziale italiano, la distinzione tra previdenza obbligatoria e previdenza complementare – e una parte speciale, che analizza i principali istituti previdenziali, dalle misure a tutela della salute del lavoratore alle pensioni, dagli interventi di sostegno al reddito alle modalità di vigilanza in materia previdenziale.</p> <p>Modulo 1: Introduzione al Diritto della Previdenza Sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Nozione e funzione del Diritto della Previdenza Sociale</i> • <i>L'evoluzione storica del sistema previdenziale italiano</i> • <i>Le fonti del Diritto della Previdenza Sociale</i> <p>Modulo 2: Struttura e funzionamento del sistema previdenziale italiano</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>I modelli di Welfare State e il sistema previdenziale italiano</i> • <i>Il sistema previdenziale: rapporto contributivo e rapporto previdenziale</i> • <i>Previdenza obbligatoria e previdenza complementare</i> <p>Modulo 3: Le misure a tutela della salute dei lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>La sospensione del rapporto di lavoro per malattia</i> • <i>Le tutele in caso di malattia professionale e di infortunio sul lavoro</i> • <i>Le tutele per la maternità e la genitorialità</i> <p>Modulo 4: La tutela pensionistica</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Le pensioni di vecchiaia</i>

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Modalità di pensionamento anticipato e misure per il ricambio generazionale</i> • <i>Le prestazioni in caso di invalidità e di inabilità</i> <p>Modulo 5: Le misure di sostegno al reddito dei lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Le integrazioni salariali</i> • <i>La tutela contro la disoccupazione involontaria</i> • <i>Le misure economiche a sostegno della famiglia</i> <p>Modulo 6: Le tutele dei diritti previdenziali</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Automaticità e indisponibilità delle prestazioni previdenziali</i> • <i>Tutele in caso di insolvenza e garanzia del T.F.R.</i> • <i>Vigilanza ispettiva in materia di lavoro e previdenza sociale</i>
10. Testi di Riferimento	<p>Manuale di riferimento:</p> <p><i>M. Cinelli – S. Giubboni, Lineamenti di diritto della previdenza sociale, Cedam, 2020.</i></p> <p>In alternativa:</p> <p><i>M. Persiani - M. D’Onghia, Diritto della sicurezza sociale, Giappichelli, 2020;</i></p> <p><i>M. Russo, Elementi di Diritto della previdenza sociale, KDP, 2021.</i></p> <p>Dispense, slides e materiale di approfondimento presenti in piattaforma.</p>
11. Obiettivi Formativi	<p>Il corso mira all’acquisizione delle nozioni teoriche ed applicative del Diritto della previdenza sociale, con particolare attenzione alla funzione, all’evoluzione storica, ai principi costituzionali, alla struttura e al funzionamento del sistema previdenziale italiano.</p> <p>Nell’ambito del variegato quadro normativo verranno analizzati i principali strumenti a tutela dei lavoratori in caso di infortunio, malattia, invalidità, vecchiaia e disoccupazione involontaria, anche con il supporto della giurisprudenza e della prassi amministrativa.</p>
12. Risultati di Apprendimento Attesi	<p>Conoscenza e capacità di comprensione</p> <p>Al termine del corso lo studente dovrà conseguire la conoscenza degli argomenti analiticamente indicati nella sezione “Contenuti del corso”, sviluppando, altresì, la capacità di comprendere le problematiche sottese e di esprimersi con appropriata terminologia giuridica.</p> <p>Applicazione della conoscenza e capacità di comprensione</p> <p>Lo studente sarà in grado di utilizzare nozioni, categorie ed istituti del Diritto della Previdenza Sociale per comprendere ed elaborare non solo le questioni affrontate nei casi pratici proposti nelle <i>activities</i>, ma anche le vicende dell’attualità in materia previdenziale.</p>

	<p>Autonomia di giudizio Lo studente sarà in grado di confrontarsi autonomamente con i processi evolutivi che interessano la materia previdenziale, al fine di coglierne le trasformazioni e delineare possibili soluzioni mediante l'inquadramento e la rielaborazione delle nozioni acquisite.</p> <p>Abilità comunicative Lo studente sarà in grado di sostenere discussioni, in modo chiaro e ragionato, sui temi trattati durante il corso, esprimendosi con un appropriato linguaggio tecnico-giuridico.</p> <p>Capacità di apprendere Al termine del corso lo studente avrà sviluppato la capacità di aggiornarsi e ampliare le proprie conoscenze e competenze, attingendo sia alla normativa che alla giurisprudenza e alla prassi applicativa. Inoltre, sarà in grado di seguire, con adeguata preparazione, gli sbocchi naturali del Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza, con una particolare attenzione ai profili giuslavoristici.</p>
13. Prerequisiti ed Eventuali Propedeuticità	Si consiglia che sia preceduto dallo studio del Diritto del Lavoro.
14. Metodi Didattici	<p>L'insegnamento di Diritto della Previdenza Sociale è sviluppato secondo le modalità di didattica erogativa ed interattiva.</p> <p>La didattica erogativa (DE) comprende, per ciascun CFU, n. 3 video-lezioni, che illustrano i contenuti dell'insegnamento. Tali video-lezioni sono preregistrate dalla docente e disponibili H24 in piattaforma, in modo da consentirne il riascolto da parte dello studente. Ciascuna video-lezione è integrata da <i>slides</i> e dispense.</p> <p>La didattica interattiva (DI) comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un test di autovalutazione di tipo asincrono per ciascuna video-lezione, sotto forma di quiz a risposta multipla, al fine di consentire agli studenti l'accertamento della comprensione e il grado di conoscenza acquisita dei contenuti proposti; - un'attività di <i>web forum</i>, in cui gli studenti, coadiuvati dai tutor, interagiscono tra di loro per confrontarsi attraverso discussioni incentrate su un singolo argomento, in un'ottica di socializzazione dei problemi; - <i>webinar</i> su temi specifici e/o attività di <i>problem solving</i> su casi concreti, in modalità sincrona, con la partecipazione attiva degli studenti.
15. Agenda 2030, UN Sustainable Development Goals	Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.
16. Altre Informazioni	-----
17. Modalità di Verifica dell'Apprendimento	<p>L'esame di profitto consiste nello svolgimento di una prova orale, mediante un colloquio con almeno tre domande aperte.</p> <p>In coerenza con gli obiettivi formativi, l'esame è volto all'accertamento della conoscenza e della comprensione degli argomenti proposti durante il corso.</p> <p>Per l'attribuzione del giudizio si tiene conto della padronanza della materia, nonché dell'utilizzo di un appropriato linguaggio tecnico-</p>

	<p>giuridico. Inoltre, in sede d'esame viene valutata e valorizzata anche la quantità e qualità dell'interazione dello studente dimostrata mediante la partecipazione alle <i>e-tivities</i> proposte.</p> <p>Il voto finale è espresso in trentesimi.</p>
18. Programma Esteso	<p>Funzione, nozioni ed evoluzione storica del Diritto della Previdenza Sociale.</p> <p>Fonti, struttura e funzionamento del sistema previdenziale italiano.</p> <p>La tutela contro gli infortuni e le malattie professionali, le misure a tutela della salute e a sostegno della famiglia, gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto e in caso di disoccupazione involontaria.</p> <p>Il sistema pensionistico. Le modalità di pensionamento anticipato e gli strumenti per il ricambio generazionale.</p> <p>La previdenza complementare. La vigilanza ispettiva in materia di legislazione sociale.</p>
19. Contatti e orario di ricevimento	<p>L'appuntamento per il ricevimento – telematico o in presenza – verrà concordato previa richiesta all'indirizzo e-mail m.russo@unidav.it</p>

SCHEDA DI INSEGNAMENTO-ENG



ACADEMIC YEAR 2021/2022

1. Regular Teacher	Marianna Russo Researcher TD-A
2. Course name	Social Security Law
3. Course Programme and Year of Regulations	Law – A. Y. 2021/2022
4. Number of Credits	6
5. Scientific Disciplinary Sector	IUS/07
6. Type of activity	B – Characterizing (optional)
7. Year of Course	3 rd
8. Teaching language	Italian
9. Contents of the Course and possible articulation in modules with indication of the relative appointee/s if different from the regular teacher of the Course	<p>The course of Social Security Law is divided into 6 modules and into a total of 18 lessons.</p> <p>The program includes a general part - which explores the notion and function of social security law, its historical evolution, sources, welfare state models, the structure of the Italian social security system, the distinction between compulsory and supplementary pensions - and a special part, which analyzes the main social security institutions, from measures to protect the health of the worker to pensions, from income support interventions to supervision procedures.</p> <p>MODULE 1: INTRODUCTION TO SOCIAL SECURITY LAW</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concept and function of Social Security Law • The historical evolution of the Italian social security system • The sources of Social Security Law <p>MODULE 2: STRUCTURE AND FUNCTIONING OF THE ITALIAN SOCIAL SECURITY SYSTEM</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welfare State models and the Italian social security system • The social security system: contributory relationship and social security report • Compulsory pension and supplementary pension <p>MODULE 3: MEASURES TO PROTECT WORKERS' HEALTH</p> <ul style="list-style-type: none"> • The suspension of the employment relationship due to illness • The protections in the event of occupational disease and accident at work • The protections for motherhood and parenting <p>MODULE 4: PENSION PROTECTION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Old-age pensions • Early retirement arrangements and generational turnover measures

	<ul style="list-style-type: none"> • The benefits in the event of disability <p>MODULE 5: WORKERS INCOME SUPPORT MEASURES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wage subsidies • Protection against involuntary unemployment • Economic measures to support family <p>MODULE 6: PROTECTION OF SOCIAL SECURITY RIGHTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Automaticity and unavailability of social security benefits • Protection in case of insolvency and guarantee of the T.F.R. • Inspections in the field of labour law and social security.
10. Reference Books and Texts	<p>Reference book: M. Cinelli – S. Giubboni, <i>Lineamenti di diritto della previdenza sociale</i>, Cedam, 2020.</p> <p style="text-align: center;"><i>or</i></p> <p>M. Persiani - M. D’Onghia, <i>Fondamenti di diritto della previdenza sociale</i>, Giappichelli, 2019;</p> <p>M. Russo, <i>Elementi di Diritto della previdenza sociale</i>, KDP, 2021.</p> <p>Lecture notes, slides and other materials are available on the digital platform.</p>
11. Learning objectives	<p>The course aims to acquire the theoretical and applicative notions of social security law, with particular attention to the function, historical evolution, constitutional principles, structure and functioning of the Italian social security system.</p> <p>Within the varied regulatory framework, the main tools to protect workers in the event of accidents, illness, disability, old age and involuntary unemployment will be analysed, also with the support of case-law and administrative practice.</p>
12. Expected Learning outcomes	<p>Knowledge and understanding At the end of the course the student should acquire knowledge of the topics analytically indicated in the section "Contents of the course", also developing the ability to understand the underlying problems and to express themselves with appropriate legal terminology.</p> <p>Application of knowledge and understanding The student will be able to use notions, categories and institutes of Social Security Law to understand and process not only the issues addressed in the practical cases proposed in the e-activities, but also current events in social security matters.</p> <p>Autonomy of judgment The student will be able to autonomously deal with the evolutionary processes affecting the social security field, in order to grasp the transformations and outline possible solutions by framing and reworking the acquired concepts.</p> <p>Communication skills The student will be able to sustain discussions, in a clear and reasoned way, on the topics covered during the course, expressing themselves with an appropriate technical-legal language.</p>

	<p>Ability to learn</p> <p>At the end of the course the student will have developed the ability to update and broaden their knowledge and skills, drawing on both legislation and jurisprudence and application practice. In addition, they will be able to follow, with adequate preparation, the natural outlets of the Master's Degree in Law, with particular attention to labour law profiles.</p>
13. Possible necessary pre-requisites or preparatory activity/ies	It is recommended to study Labour Law first.
14. Teaching Methods	<p>The teaching of Social Security Law is developed according to the disbursement and interactive teaching methods.</p> <p>The traditional teaching includes, for each CFU, n. 3 video lessons, which illustrate the teaching contents. These video lessons are pre-recorded by the Professor and available 24 hours a day on the platform, in order to allow the student to listen to them again. Each video lesson is integrated with slides and handouts.</p> <p>Interactive teaching includes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - an asynchronous self-assessment test for each video-lesson, in the form of a multiple choice quiz, in order to allow students to ascertain the understanding and the degree of knowledge acquired of the proposed contents; - a web forum activity, in which students, assisted by tutors, interact with each other to confront through discussions focused on a single topic, with a view to socializing problems; - webinars on specific topics and / or problem solving activities on concrete cases, through the active participation of the students.
15. Agenda2030, UN Sustainable Development Goals	Goal no. 8: Decent work and economic growth.
16. Other information	-----
17. Assessment Methods	<p>The final exam consists in carrying out an oral test, through an interview with at least three open questions.</p> <p>In line with the learning objectives, the exam is aimed at ascertaining the knowledge and understanding of the topics proposed during the course.</p> <p>For the attribution of the judgment, the mastery of the subject is taken into account, as well as the use of an appropriate legal language. In addition, the quantity and quality of student interaction demonstrated by participating in the proposed e-activities is also evaluated and valued during the examination.</p> <p>The final grade is expressed out of thirty.</p>
18. Full programme	<p>Function, notions and historical evolution of Social Security Law.</p> <p>Sources, structure and functioning of the Italian social security system.</p> <p>Protection against accidents and occupational diseases, measures to protect health and support family, social safety nets in constant relationships and in case of involuntary unemployment.</p> <p>The pension system. Early retirement arrangements and tools for generational turnover.</p> <p>The supplementary pension.</p> <p>Inspections and sanctions.</p>

19. Contacts and Professors'
office hours

The appointment for the reception - electronically or in presence - will be agreed upon request at the e-mail address m.russo@unidav.it