

ALLEGATO
MODELLO DI SYLLABUS (SCHEDA DI INSEGNAMENTO) - IT

 <p style="text-align: center;">unidav.it UNIVERSITÀ TELEMATICA 'LEONARDO DA VINCI'</p>	
ANNO ACCADEMICO 2021/22	
1. Docente responsabile dell'Insegnamento	Fausta Guarriello
[1.1 Docenti titolari di singoli moduli all'interno dell'insegnamento]	
2. Insegnamento	Diritto del lavoro
3. Corso di Studio e Anno Regolamento	Giurisprudenza Regolamento 2021
4. Numero CFU	9
5. Settore Scientifico Disciplinare	IUS/07
6. Tipo di Attività	Caratterizzante obbligatorio
7. Anno Corso	III
8. Lingua di Insegnamento	Italiano
9. Contenuti del Corso ed eventuale articolazione in moduli con indicazione del soggetto titolare dei singoli moduli se diverso dal responsabile del Corso	Il corso fornisce le nozioni di base e i principi fondamentali dell'ordinamento giuridico sulla disciplina dei rapporti individuali di lavoro. Il corso affronta, pertanto, il sistema delle fonti, con particolare riguardo al rilievo che ha il lavoro nella fonte costituzionale, nelle fonti europee e internazionali, nonché alla fonte peculiare costituita dal contratto collettivo. Tra le diverse forme di lavoro, particolare attenzione è dedicata alla nozione di lavoro subordinato e agli effetti giuridici della sua qualificazione, alla struttura del contratto di lavoro e ai diritti e obblighi delle parti, alla disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi, al principio di parità di trattamento e ai divieti di discriminazione, ai contratti flessibili e speciali, alla disciplina giuridica del mercato del lavoro.
10. Testi di Riferimento	Massimo Roccella, Manuale di diritto del lavoro, Giappichelli, Torino 2015, integrato dai materiali indicati dalla docente e caricati sulla pagina del corso di studio (aggiornamenti normativi, sentenze, documenti). E' fortemente raccomandato l'uso del codice.
11. Obiettivi Formativi	Il corso intende far acquisire conoscenze essenziali riguardo alla disciplina giuridica del lavoro subordinato e alla sua tutela costituzionale, nonché a sviluppare consapevolezza critica circa l'impatto delle trasformazioni economiche, tecnologiche e organizzative sui bisogni di tutela della persona che lavora alle dipendenze altrui. L'incessante opera di riforma del diritto del lavoro, che ne fa un cantiere aperto e in costante mutamento, stimola lo studente a situare la disciplina giuridica in una dimensione storico-valoriale, verificando nella stratificazione normativa e nel complesso assetto delle fonti le linee-guida e i principi ispiratori di regole volte alla tutela della persona in quel particolare mercato che è il mercato del lavoro.
12. Risultati di Apprendimento Attesi	All'esito del corso, attraverso l'ascolto delle lezioni registrate, lo studio e l'approfondimento del manuale consigliato e delle dispense, il

	superamento dei test di autovalutazione, nonché attraverso forum di discussione, esercitazioni e lettura critica di documenti e sentenze, i risultati di apprendimento attesi implicano l'acquisizione di un adeguato livello di cognizioni tecniche, l'espressione di capacità logico-argomentative, l'attitudine alla soluzione di quesiti pratici individuando le fonti regolative e la loro reciproca interazione, la capacità di analisi dei fatti rilevanti e delle implicazioni giuridiche
13. Prerequisiti ed Eventuali Propedeuticità	L'esame di Diritto privato è propedeutico all'esame di Diritto del lavoro. L'esame di Diritto costituzionale è altamente consigliato per una migliore comprensione del Diritto del lavoro.
14. Metodi Didattici	Il corso si articola in lezioni frontali tenute dalla docente in modalità telematica asincrona, in eventuali esercitazioni e discussioni guidate, nonché in test di autovalutazione della personale preparazione che includono la risoluzione di casi pratici. Il corso prevede -a richiesta- lo svolgimento di e-tivities, che riguardano la discussione in piccoli gruppi di casi giurisprudenziali, accordi collettivi, esercitazioni pratiche sui principali istituti del diritto del lavoro, seminari con i tutor disciplinari.
15. Agenda 2030, UN Sustainable Development Goals	Il contenuto della disciplina riguarda numerose tematiche riconducibili agli obiettivi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, in particolare agli obiettivi SDGs n. 8-Lavoro dignitoso e crescita economica, n. 5-Parità di genere e n. 10-Ridurre le disuguaglianze.
16. Altre Informazioni	Per l'animazione di e-tivity è prevista la collaborazione di tutor disciplinari che organizzano i materiali e i forum di discussione con gli studenti
17. Modalità di Verifica dell'Apprendimento	L'apprendimento è verificato attraverso una prova finale orale consistente in 3-4 domande su diverse parti del programma volte a verificare la capacità di inquadramento sistematico, la proprietà di linguaggio, le capacità di collegamento tra istituti, la chiarezza nell'esposizione riguardo al programma da portare all'esame. Il voto finale è espresso in trentesimi: l'esame è superato con la votazione di 18/30 che indica la sufficienza minima. La votazione 19-21 indica la sufficienza, 22-24 un giudizio più che sufficiente, 25-26 discreto, 27-28 buono, 29-30 ottimo, 30 e lode eccellente.
18. Programma Esteso	Profilo storico del diritto del lavoro Il lavoro subordinato e il lavoro ai confini della subordinazione Organizzazione del mercato del lavoro e costituzione del rapporto La tipologia dei rapporti di lavoro subordinato Parità e non discriminazione Lo svolgimento del rapporto di lavoro La retribuzione La sospensione del rapporto di lavoro Crisi dell'impresa e sospensioni, trasformazioni, esternalizzazioni I licenziamenti La tutela dei diritti
19. Contatti e orario di ricevimento	La docente risponde alle domande degli studenti attraverso i suoi indirizzi istituzionali: f.guarriello@unidav.it e f.guarriello@unich.it Il ricevimento on line avviene su richiesta dello studente previo appuntamento da concordare con la docente.

MODELLO DI SYLLABUS (SCHEDA DI INSEGNAMENTO) - ENG

	
ACADEMIC YEAR 2021/22	
1. Regular Teacher	Fausta Guarriello
1.1[Lecturer/s assigned to specific single modules within the course]	
2. Course name	Employment Law
3. Course Programme and Year of Regulations	Law Faculty 2021
4. Number of Credits	9
5. Scientific Disciplinary Sector	IUS/07
6. Type of activity	Mandatory
7. Year of Course	III
8. Teaching language	Italian
9. Contents of the Course and possible articulation in modules with indication of the relative appointee/s if different from the regular teacher of the Course	The course provides the basic notions and principles of the legal system on the discipline of individual employment relationships. The course therefore addresses the system of sources, with particular regard to the importance of employment relationship in the constitutional source, in European and international sources, as well as the particular source constituted by collective agreements. Among the different forms of work, particular attention is paid to the notion of subordinate work and the legal effects of its qualification, the structure of the employment contract and the rights and obligations of the parties, the regulation of individual and collective dismissals, the principle of equal treatment and prohibition of discrimination, atypical works, the legal regulation of the labour market.
10. Reference Books and Texts	Massimo Roccella, Manuale di diritto del lavoro, Giappichelli, Torino 2015, supplemented by the materials indicated by the teacher and uploaded on the page of the course of study (updates, judgments, documents). The use of the Civil Code is strongly recommended.
11. Learning objectives	The course aims to acquire essential knowledge about the legal framework of employment relationship and its constitutional protection, as well as to develop critical awareness of the impact of economic, technological and organizational changes on the needs of protection of the employee. The ongoing transformation of labour law, which makes it an open and constantly changing site, stimulates the student to place the legal framework in a historical context and value, verifying in the layering of laws and in the complex structure of sources the guidelines and principles inspiring rules aimed at the protection of the individual in that particular market that is the labor market.
12. Expected Learning outcomes	At the end of the course, through listening to the recorded lectures, the study and deepening of the manual and handouts, passing the self-assessment tests, as well as through discussion forums, exercises and critical reading of documents and judgments, the expected learning outcomes involve the acquisition of an adequate level of technical knowledge, the expression of logical-argumentative skills, the ability

	to solve practical questions by identifying the regulatory sources and their mutual interaction, the ability to analyze the relevant facts and legal implications.
13. Possible necessary pre-requisites or preparatory activity/ies	The Private Law exam is preparatory to the Employment Law exam. The Constitutional Law exam is highly recommended for a better understanding of Employment Law.
14. Teaching Methods	The course consists of recorded lectures given by the teacher, exercises and guided discussions as well as in tests of self-assessment on personal preparation that include the submission of the resolution of practical cases. The course -at the request of students- includes the development of e-activities, which concern the discussion in small groups of case law cases, collective agreements, practical exercises on the main institutes of labor law, seminars with educational tutors.
15. Agenda 2030, Sustainable development Goals	The content of the framework covers numerous issues that can be traced back to the environmental, social, and economic sustainability goals, specifically SDGs n. 8-Decent Work and Economic Growth, n. 5-Gender Equality and n. 10-Reduced Inequalities.
16. Other information	The animation of e-activities involves the collaboration of educational tutors who organize the materials and discussion forums with students.
17. Assesment Methods	The learning is verified through a final oral test consisting of 3-4 questions aimed at verifying the ability of systematic framing, the property of language, the ability to link between institutions, the clarity of exposure regarding the program to be taken to the exam. The final score is delivered in thirtieths: the exam is passed with a mark of 18/30 which indicates the minimum sufficiency. Grades 19-21 indicate sufficient, 22-24 more than sufficient, 25-26 fair, 27-28 good, 29-30 very good, 30 with distinction excellent.
18. Full programme	Historical profile of labour law; Employment relationship and self-employment; The legal organization of the labor market and the setting up of the individual employment contract; Atypical works; Equality and non-discrimination; The execution of the employment relationship; Remuneration; Suspension of the employment relationship; Crisis of the enterprise and suspensions, transformations, outsourcing; The dismissals; Protection of worker's rights
19. Contacts and Professors' office hours	The teacher answers to student questions via her institutional e-mail addresses: f.guarriello@unidav.it and f.guarriello@unich.it The online reception takes place at the request of the student by appointment to be arranged with the teacher.