

## (SCHEDA DI INSEGNAMENTO) - IT



ANNO ACCADEMICO  
2022/23

1. Docente responsabile dell'Insegnamento	Fausta Guarriello
[1.1 Docenti titolari di singoli moduli all'interno dell'insegnamento]	
2. Insegnamento	Diritto del lavoro
3. Corso di Studio e Anno Regolamento	Giurisprudenza - Regolamento 2022-2023
4. Numero CFU	9
5. Settore Scientifico Disciplinare	IUS/07
6. Tipo di Attività	B - caratterizzante
7. Anno Corso	III
8. Lingua di Insegnamento	Italiano
9. Contenuti del Corso ed eventuale articolazione in moduli con indicazione del soggetto titolare dei singoli moduli se diverso dal responsabile del Corso	Il corso fornisce le nozioni e i principi fondamentali dell'ordinamento giuridico sulla disciplina dei rapporti individuali di lavoro. Il corso affronta, pertanto, il sistema delle fonti, con particolare riguardo al rilievo che ha il lavoro nella fonte costituzionale, nelle fonti europee e internazionali, nonché alla fonte peculiare costituita dal contratto collettivo. Tra le diverse forme di lavoro, particolare attenzione è dedicata alla nozione di lavoro subordinato e agli effetti giuridici della sua qualificazione, alla struttura del contratto di lavoro e ai diritti e obblighi delle parti, alla disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi, al principio di parità di trattamento e ai divieti di discriminazione, ai contratti flessibili e speciali, alla disciplina giuridica del mercato del lavoro.
10. Testi di Riferimento	Chiaromonte, Monaco, Vallauri, <i>Elementi di diritto del lavoro</i> , 2 ed., Giappichelli, Torino, 2021.
11. Obiettivi Formativi	Il corso intende far acquisire conoscenze essenziali riguardo alla disciplina giuridica del lavoro subordinato e alla sua tutela costituzionale, nonché sviluppare consapevolezza critica circa l'impatto delle trasformazioni economiche, tecnologiche e organizzative sui bisogni di tutela della persona che lavora alle dipendenze altrui. L'incessante opera di riforma del diritto del lavoro, che ne fa un cantiere aperto e in costante mutamento, stimola lo studente a situare la disciplina giuridica in una dimensione storico-valoriale, verificando nella stratificazione normativa e nel complesso assetto delle fonti le linee-guida e i principi ispiratori di regole volte alla tutela della persona in quel particolare mercato che è il mercato del lavoro.
12. Risultati di Apprendimento Attesi	All'esito del corso, attraverso l'ascolto delle lezioni registrate, lo studio e l'approfondimento del manuale consigliato e delle dispense, il superamento dei test di autovalutazione, nonché attraverso forum di discussione, esercitazioni e lettura critica di documenti e sentenze, i risultati di apprendimento attesi implicano l'acquisizione di un adeguato livello di cognizioni tecniche, l'espressione di capacità logico-argomentative, l'attitudine alla soluzione di quesiti pratici

	individuando le fonti regolative e la loro reciproca interazione, la capacità di analisi dei fatti rilevanti e delle implicazioni giuridiche.
13. Prerequisiti ed Eventuali Propedeuticità	L'esame di Diritto privato è propedeutico all'esame di Diritto del lavoro. L'esame di Diritto costituzionale è altamente consigliato per una migliore comprensione del Diritto del lavoro.
14. Metodi Didattici	<p>La didattica erogativa comprende n. 27 audio-lezioni preregistrate dalla docente (della durata di circa 20-30 minuti cadauna per un totale di circa 9 ore) e rese disponibili sulla piattaforma di Ateneo, che illustrano i contenuti del Corso (lo studente è invitato al riascolto, anche più volte, delle lezioni). Ciascuna audio-lezione trova completamento nel materiale testuale di approfondimento (per un totale di n. 27 dispense e n. 27 gruppi <i>slides</i>).</p> <p>La didattica interattiva prevede altresì per ciascuna lezione dei test di autovalutazione che consentono agli studenti di accertare la comprensione e il grado di conoscenza acquisita dei contenuti di ciascuna lezione (la correzione dei test è affidata al tutor disciplinare). Ai fini della preparazione dell'esame finale, alle lezioni somministrate in modalità <i>e-learning</i>, ai testi e ai materiali di studio consigliati si aggiungono le <i>e-tivities</i>, organizzate e fruibili dagli studenti secondo il calendario reperibile sulla piattaforma <i>e-learning</i> di Ateneo.</p> <p>Per quanto concerne il presente insegnamento, le <i>e-tivities</i> consisteranno in <i>webinar</i> tematici per l'approfondimento di questioni e tematiche affrontate a lezione e preventivamente individuate dal docente e/o dal tutor; a queste possono aggiungersi anche forum e discussioni guidate su temi concordati con gli studenti ove ci sia un numero minimo di richieste (almeno 5) per l'attivazione di un'aula virtuale.</p>
15. Agenda 2030, UN Sustainable Development	Il contenuto della disciplina riguarda numerose tematiche riconducibili agli obiettivi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, in particolare agli obiettivi SDGs n. 8-Lavoro dignitoso e crescita economica, n. 5-Parità di genere e n. 10-Ridurre le disuguaglianze.
16. Altre Informazioni	Per l'animazione di <i>e-tivities</i> è prevista la collaborazione del tutor disciplinare che organizza i materiali e i forum di discussione con gli studenti.
17. Modalità di Verifica dell'Apprendimento	L'apprendimento è verificato attraverso una prova finale orale consistente in 3-4 domande su diverse parti del programma volte a verificare la capacità di inquadramento sistematico, la proprietà di linguaggio, le capacità di collegamento tra istituti, la chiarezza nell'esposizione riguardo al programma da portare all'esame. Il voto finale è espresso in trentesimi: l'esame è superato con la votazione di 18/30 che indica la sufficienza minima. La votazione 19-21 indica la sufficienza, 22-24 un giudizio più che sufficiente, 25-26 discreto, 27-28 buono, 29-30 ottimo, 30 e lode eccellente.
18. Programma Esteso	<p>Modulo I: Costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro          Profilo storico del diritto del lavoro          Il sistema multilivello delle fonti. La fonte specifica del diritto del lavoro: il contratto collettivo          Il lavoro subordinato: l'art. 2094 c.c. e la qualificazione del tipo          Il lavoro autonomo e la parasubordinazione          Il contratto di lavoro. Gli obblighi del prestatore di lavoro          Poteri e obblighi del datore di lavoro. Il potere direttivo, di controllo e disciplinare. Le sanzioni disciplinari e il procedimento disciplinare          L'obbligo di sicurezza          Categorie, qualifiche e mansioni. Lo <i>ius variandi</i>          L'orario di lavoro          L'obbligo retributivo: funzioni e struttura della retribuzione</p> <p>Modulo II: Sospensione e cessazione del rapporto di lavoro, disciplina giuridica del mercato del lavoro, rapporti flessibili e speciali, tutela dei diritti.</p>

	<p>Le ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro, in part. la cassa integrazione guadagni</p> <p>La disciplina del licenziamento (individuale e collettivo)</p> <p>La disciplina giuridica del mercato del lavoro</p> <p>I contratti di lavoro flessibile e speciali</p> <p>Parità e divieti di discriminazione</p> <p>La tutela dei diritti in sede giudiziale e stragiudiziale</p>
19. Contatti e orario di ricevimento	<p>La docente risponde alle domande degli studenti attraverso il suo indirizzo: <a href="mailto:fausta.guarriello@unich.it">fausta.guarriello@unich.it</a></p> <p>Il ricevimento on line avviene su richiesta dello studente previo appuntamento da concordare con la docente.</p>

 <b>unidav.it</b> <small>UNIVERSITÀ TELEMATICA 'LEONARDO DA VINCI'</small>	
<b>ACADEMIC YEAR</b> 2022/23	
1. Regular Teacher	Fausta Guarriello
1.1[Lecturer/s assigned to specific single modules within the course]	
2. Course name	Employment Law
3. Course Programme and Year of Regulations	Law - Academic Year 22-23
4. Number of Credits	9
5. Scientific Disciplinary Sector	IUS/07
6. Type of activity	B - Characterizing
7. Year of Course	III
8. Teaching language	Italian
9. Contents of the Course and possible articulation in modules with indication of the relative appointee/s if different from the regular teacher of the Course	The course provides the notions and principles of the legal system on the discipline of individual employment relationships. The course therefore addresses the system of sources, with particular regard to the importance of employment relationship in the constitutional source, in European and international sources, as well as the particular source constituted by collective agreements. Among the different forms of work, particular attention is paid to the notion of subordinate work and the legal effects of its qualification, the structure of the employment contract and the rights and obligations of the parties, the regulation of individual and collective dismissals, the principle of equal treatment and prohibition of discrimination, atypical works, the legal regulation of the labour market.
10. Reference Books and Texts	Chiaromonte, Monaco, Vallauri, <i>Elementi di diritto del lavoro</i> , 2 ed., Giappichelli, Torino, 2021.
11. Learning objectives	The course aims to acquire essential knowledge about the legal framework of employment relationship and its constitutional protection, as well as to develop critical awareness of the impact of economic, technological and organizational changes on the needs of protection of the employee. The ongoing transformation of labour law, which makes it an open and constantly changing site, stimulates the student to place the legal framework in a historical context and value, verifying in the layering of laws and in the complex structure of sources the guidelines and principles inspiring rules aimed at the protection of the individual in that particular market that is the labor market.
12. Expected Learning outcomes	At the end of the course, through listening to the recorded lectures, the study and deepening of the manual and handouts, passing the self-assessment tests, as well as through discussion forums, exercises and critical reading of documents and judgments, the expected learning outcomes involve the acquisition of an adequate level of technical knowledge, the expression of logical-argumentative skills, the ability to solve practical questions by identifying the regulatory sources and their mutual interaction, the ability to analyze the relevant facts and legal implications.

13. Possible necessary pre-requisites or preparatory activity/ies	The Private Law exam is preliminary to the Employment Law exam. The Constitutional Law exam is highly recommended for a better understanding of Employment Law.
14. Teaching Methods	<p>The didactic delivery includes 27 audio lectures pre-recorded by the professor (lasting approximately 20-30 minutes each for a total of 9 hours) and made available on the University platform, which illustrate the contents of the Course (the student is invited to listen to the lectures several times). Each audio-lesson is completed by in-depth textual material (a total of 27 handouts and 27 slides).</p> <p>For each lesson, interactive teaching also includes self-assessment tests that allow students to ascertain their understanding and the degree of knowledge acquired of the contents of each lesson (the correction of the tests is entrusted to the tutor).</p> <p>For the purposes of preparing for the final examination, the lectures administered in e-learning mode, the texts and the recommended study materials are supplemented by e-activities, organised and usable by students according to the calendar available on the University e-learning platform.</p> <p>As far as this course is concerned, the e-activities will consist of thematic webinars for an in-depth study of issues and topics dealt with in the lectures and previously identified by the professor and/or tutor. These may be supplemented by forums and guided discussions on topics agreed upon with the students where there is a minimum number of requests (at least 5) for the activation of a virtual classroom.</p>
15. Agenda 2030, Sustainable development Goals	The content of the course covers numerous issues that can be traced back to the environmental, social, and economic sustainability goals, specifically SDGs n. 8-Decent Work and Economic Growth, n. 5-Gender Equality and n. 10-Reduced Inequalities.
16. Other information	The animation of e-activities involves the collaboration of the educational tutor who organizes the materials and discussion forums with students
17. Assesment Methods	<p>The learning is verified through a final oral test consisting of 3-4 questions aimed at verifying the ability of systematic framing, the property of language, the ability to link between institutions, the clarity of exposure regarding the program to be taken to the exam.</p> <p>The final score is delivered in thirtieths: the exam is passed with a mark of 18/30 which indicates the minimum sufficiency. Grades 19-21 indicate sufficient, 22-24 more than sufficient, 25-26 fair, 27-28 good, 29-30 very good, 30 with distinction excellent.</p>
18. Full programme	<p>Module 1: Establishment and content of the employment relationship Historical profile of labour law The multilevel systems of sources. The specific source of labour law: the collective agreement Subordinate work: Article 2094 of the Civil Code and the issue of qualification Self-employment and parasubordination The employment relationship. The obligations of the employee Powers and obligations of the employer. The power to direct, control and discipline. Disciplinary sanctions and the disciplinary procedure The safety obligation Categories, qualifications and duties. The ius variandi Working hours The obligation to pay: functions and structure of remuneration</p> <p>Module II: Suspension and termination of the employment relationship, legal regulation of the labour market, atypical works, protection of rights. Suspension of employment, in particular the Wage Guarantee Fund The discipline of dismissal (individual dismissal and collective redundancy)</p>

	<p>The regulation of the labour market</p> <p>Flexible and special employment contracts</p> <p>Equality and prohibitions of discrimination</p> <p>The protection of rights before the courts and in alternative dispute resolution procedures</p>
<p>19. Contacts and Professors' office hours</p>	<p>The teacher answers to student questions via her e-mail address: <a href="mailto:fausta.guarriello@unich.it">fausta.guarriello@unich.it</a> The online reception takes place at the request of the student by appointment to be arranged with the teacher</p>